

was wir anbieten

Alles hat seine Zeit und seinen Rahmen.

Organisationsentwicklung

Wir verstehen unsere Beratung im Rahmen der Organisationsentwicklung als Unterstützung von Führungskräften, Teams, Projektgruppen oder anderer Organisationseinheiten in komplexen Veränderungsprozessen.

Wir beraten bei der Bewältigung schwieriger Teamphasen, wie sie sich z.B. bei Umstrukturierungen, Fusionierung oder im Umgang mit zwischenmenschlichen Konflikten ergeben.

In erster Linie ist unsere Arbeit dabei Prozessberatung.

Das bedeutet: wir geben keine fertigen Lösungen vor, sondern betrachten die in der Organisation agierenden Personen als Experten.

1 Orientierung

Generell klären wir im Erstgespräch mit Ihnen den genauen Auftrag. Zielsetzung, Erfolgsindikatoren, Arbeitsweise und Rahmenbedingungen werden besprochen.

Wir prüfen dann intern, ob wir Sie mit unserem Know-How bei der Erreichung Ihrer Ziele seriös unterstützen können oder ob wir Ihnen andere Partner empfehlen. Erst dann erstellen wir ein Angebot.

2 Analyse

Da Menschen sich ein Bild von ihrer Unternehmenswirklichkeit machen und aufgrund dessen agieren oder reagieren, werden in der Diagnosephase die subjektiven Deutungen, Interpretationen und Motive der beteiligten Personen erfasst. Geltende formelle und informelle Normen, sowie vorhandene Interaktionsstrukturen werden auf ihre Funktionalität im Hinblick auf die Ziele des Teams untersucht.

Dazu entwickeln wir z.B. Interviewleitfäden und führen vertrauliche Gespräche mit einer repräsentativen Stichprobe betroffener Personen. Die Ergebnisse werten wir inhaltsanalytisch aus und spiegeln sie in anonymisierter Form Auftraggebern wie Beteiligten zurück.

Oder wir setzen standardisierte Fragebögen oder Feldbeobachtungen zur Teamdiagnose ein.

COACHING & CONSULTING TEAM

was wir anbieten

Alles hat seine Zeit und seinen Rahmen.

3

Umsetzung



Unsere Interventionen entwickeln wir in enger Abstimmung mit dem Auftraggeber. Möglich sind

- Moderationen von Innovations-, Strategie- und Problemlöseworkshops
- Durchführung von Teamentwicklungen und Teamcoachings
- Individuelle Führungscoachings
- Konfliktmoderationen

Wir sorgen dabei für Rahmenbedingungen und Methoden, die das vorhandene Wissen in tragfähige und nachhaltige Lösungen transferieren und begleiten die Umsetzung dieser Lösungen.

Expertenwissen liefern wir Ihnen, wenn unsere Expertise als ehemalige Führungskraft und/oder Personalentwickler gefordert ist.