

wie wir arbeiten

*Eigentlich müsste es heißen: "wie Sie arbeiten".*

## Consultingverständnis

---

### **Einer unserer zentralen Grundsätze im Consulting lautet:**

Wir orientieren uns an Ihren Ressourcen – nicht an Ihren Defiziten.

Menschen und Systeme entwickeln sich in Richtung dessen, worauf sie ihre Aufmerksamkeit lenken. Daher konzentrieren wir uns in unserer Arbeit auf Ziele, Ressourcen, Potenziale und bereits erlebte Erfolge. Konstruktive Veränderungsprozesse lassen sich damit leichter mobilisieren als mit der Fokussierung auf Probleme, Defizite und Misserfolge.

### **Dabei gilt ein weiterer Grundsatz:**

Keine Intervention ohne Diagnose.

Wir arbeiten mit wissenschaftlich fundierten Methoden, die je nach Bedarf individuell zugeschnittene, halb oder voll standardisierte Diagnoseinstrumente sind. Wir setzen standardisierte Fragebögen und Testverfahren ebenso ein wie qualitative Interviews oder analoge Verfahren der Skulptur- und Organisationsaufstellung.

### **Ein letzter Grundsatz:**

Besondere Situationen erfordern besondere Massnahmen.

Gelegentlich können Sie uns nur im Doppelpack haben: vier Augen sehen in komplexen Veränderungsprozessen mehr als zwei. So profitieren Sie unmittelbar von unterschiedlichen Blickwinkeln und unserer Methodenvielfalt bei der Analyse der Ausgangssituation, der Konzeption von Interventionen, sowie der Kontrolle des Prozessfortschritts.